

課程領域

專業課程

未來發展

基本人力資源管理

招募甄選
 薪資規劃
 訓練發展
 績效管理
 人力資源資訊系統
 勞動法規
 工作動機與策略性獎酬制度
 人力資源管理專題
 人力資源管理發展專題
 人力資源發展

> 企業人力資源部門專業人才

組織管理

管理心理學
 組織理論與管理
 組織行為
 組織變革與發展
 組織行為專題
 組織理論專題
 文化與組織管理
 組織診斷個案分析

> 企業高階管理人才

策略性人力資源管理

國際人力資源管理
 大陸人力資源管理
 高科技人力資源管理
 策略性人力資源管理
 人力資源管理成本效益分析與應用
 知識管理與組織創新
 人才管理
 公司治理與人力資源管理

> 大專院校人力資源管理師資

> 專業諮詢顧問及企業講師

團隊與領導

團隊建立與管理
 團隊管理與領導統御專題
 領導與管理發展

> 非營利組織人力資源部門專業人才

一般經營管理

人力資源經濟學
 企業政策
 商業英語溝通技巧
 綠色經濟人力資源管理

研究方法

企業研究法
 研究方法 I、II
 研究方法與組織診斷分析
 研究方法專題

人力資源管理研究所課程地圖